

## I-INTRODUCTION

Depuis la nuit des temps, le devenir de l'homme et des communautés est au centre de tous les débats des décideurs ; l'attention est focalisée sur l'homme pauvre et son cadre de vie qui ne cesse de se dégrader. Alors des groupes ou structures naissent et se mobilisent pour conjurer par différentes actions sociales, économique, culturelles, techniques et politiques etc. Le mal ou l'éteignement de l'homme et de son habitat.

SADA à l'instar des autres associations/ ONG, a, à travers son programme d'actions, placé les acteurs au cœur de la gouvernance des communautés en vue d'un développement communautaire durable.

Au cours de l'année 2012 un certain nombre d'activités ont été exécutées et destinées à appuyer, accompagner et responsabiliser les différents acteurs ciblés pour une autopromotion bénéficiaires.

Le présent rapport fait ressortir les différentes activités menées, les réalisations menées, la stratégie mise en place, les difficultés rencontrées, les points forts, les points faibles et les perspectives d'avenir.

## II-LES ACTIVITES MENEES

### VIE ASSOCIATIVE

L'Assemblée Générale Ordinaire de SADA n'a pu se tenir en cette fin d'année 2012, elle est prévue pour le 05 janvier 2013.

Le Conseil d'Administration de l'association s'est réuni cinq(5) fois au cours de l'année pour approuver :

- la composition de l'équipe technique,
- le plan d'action et le budget,
- le manuel de procédure d'administration et de gestion,
- l'organigramme opérationnel de l'association,
- les rapports d'activités et financier de l'équipe technique,
- les micro projets élaborés,

L'équipe techniques quand à elle a été chargée de l'exécution des différentes décisions du conseil d'administration sur le terrain.

Elle est composée de :

- **DAKOU Kokou Délanyo**, Directeur exécutif, sociologue avec 12ans d'expérience de terrain en développement communautaire en microfinance.
- **DORVI Kossi Sémanou**, chargé de formation et de programme d'alphabétisation, agent de promotion sociale (APS) avec 35ans d'expérience de terrain en développement communautaire, alphabétisation, promotion de la femme, petite enfance etc
- **DAKOU Kofi A.** ,chargé de programme éducation et formation professionnelle,linguiste, 05ans d'expérience de terrain en éducation des enfants et formation professionnelle des jeunes.
- **APETOKOU Kokou O.** , animateur .

Il s'agit là d'une équipe soudée, dynamique et pleine d'initiatives très engagée pour la cause des communautaires.

### Les partenaires techniques:

- La Direction Régionale des Enseignements Primaire, Secondaire et de l'Alphabétisation (Région Maritime)
  - La Direction Préfectorale (Zio) de l'Action Sociale et de la Solidarité Nationale
  - Le point focal (Région Maritime à Tsévié) du Ministère de développé à la base ; de l'artisanat, de la jeunesse et de l'emploi de des jeunes
  - Le Réseau de Lutte Contre la Traite des Enfants au Togo (RELUTET)
  - Le Forum Togolais de Lutte Contre la Pauvreté (un réseau d' ONG/ASSOCIATION)
  - Alliance pour la Recherche du Bien-être Social ARBES (ONG) ,
- ont été les partenaire avec qui SADA a eu à collaborer pour l'efficacité et la réussite de ses action sur le terrain au bénéfice des population

A- *LA sensibilisation* : le but est de donner une visibilité à SADA, formalisée en la faisant connaître autorités administratives, traditionnelles, aux populations à la base et aux différents services techniques de l'État de notre zone d'intervention.

Ainsi une délégation de l'exécutif à sillonné les préfecture des Lacs, Yoto, Avé et Zio pour rencontrées des personnes ressources et des Groupements ou Associations dans un premier temps. Pour plus d'efficacité des actions et compte tenu des moyens très limités dont dispose SADA, le choix a été porté sur deux préfectures : Avé et Zio pour le démarrage officiel des activités. Au cour des sensibilisations, des habits, sacs et chaussures ont été distribués aux populations en vue de créer une atmosphère de confiance entre elle et SADA.

Par ailleurs avec l'appui de la Direction préfectorale Zio de l'Action Sociale et de la Solidarité Nationale des causeries-débats ont été organisées sur des thèmes brûlants de l'heure : droit des enfants, la promotion de la femme, la protection des personnes âgées et des handicapés, la gestion de l'environnement etc l'importance des comités villageois de développement (CVD) a été surtout abordée.

Là-dessus, le 18 septembre 2012, SADA et une délégation du Ministère de développement à la base, de l'artisanat, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes à travers son point focal à Tsévié ont effectué une tournée dans 03villages du canton de Gapé centre. Le but était d'informer et de sensibiliser les populations de ses coins reculés sur le Ministère de développement à la base et sur les nombreuses opportunités et projets qui s'offrent à ses populations démunies afin qu'elles puissent s'imprégner des processus et modalités et en bénéficier au maximum. C était en outre une occasion pour SADA et les représentants régionaux de ce Ministère d'aborder avec les villageois la nouvelles loi qui régit désormais les comités de développement à la base CDB et d'exhorter ses communautés à se conformer à ses nouvelles disposition tout en réitérant leur disponibilité a les accompagner

Les villages visités dans le cadre de cette activité de sensibilisation sont : Tsiviépé et Bagbégan dans l'Avé ; Agokpoé, Abidikopé et Tavékoemé dans le Zio. Le nombre de bénéficiaire est estimé à 1370 personnes dont 850 femmes et 520 hommes.

Signalons que les autorités administratives et traditionnelles (Préfet, Direction Régionaux et Préfectoraux relevant de nos domaines d'intervention, les chefs canton et de villages) ont été informés par courriés officiel

B-Installation des comités villageois de développement.

Les actions de SADA doivent s'inscrire dans le temps et pour cela, SADA se doit de responsabiliser les acteurs à la base et qui puissent s'approprier les actions.

L'accent a été donc mis sur les comités villageois de développement, instance locale de prise de décision, de mobilisation et de planification des activités de développement du village. Aussi des séances de travail ont-elles été organisées par SADA avec les chefs des villages et toutes les populations concernées sur le bien-fondé et les modalités de mise en place de ces comités.

Ainsi avec la collaboration de la direction préfectorale P/Zio de l'action sociale et de la solidarité nationale, le bureau du CVD d'Agokpoé a été renouvelé le 06 juillet 2012 après 12 ans d'existence.

Le 10 août 2012, le village de Tavékoémé a été doté de son CVD à l'issue d'une assemblée générale constructive.

Le 17 août 2012, le CVD de Abidikopé a été mis en place.

Il s'agit de grand rassemblement de tout le village avec à la tête le chef du village au cours desquels les populations elles-mêmes, élisent démocratiquement, librement et d'une manière transparente les membres des bureaux de ces comités.

Pour la circonstance, SADA et les villageois invitent les services techniques de l'État : ICAT, Action Sociale et Solidarité Nationale (Affaire Sociale), les chefs et CVD des autres villages et surtout à chaque fois le président cantonal des CVD, ce qui donne un caractère officiel aux actions que nous menons sur le terrain.

Signalons que SADA appuie ces communautés pour l'élaboration des statuts et règlements intérieurs et autres dossiers relatifs à la déclaration de ces CVD.

#### Ces CVD

installés vont collaborer avec pour l'élaboration des plans d'actions villageois (PAV) et dans l'identification, l'élaboration et l'exécution des différents projets de développement dans ces communautés à la base

La promotion de la femme en milieu rural : c'est un volet primordial dans le programme de SADA. Il s'agit de rendre à la femme toute sa place dans la société : une femme épanouie jouissant pleinement de droit, une femme représentée dans toutes les instances de prise de décision, en bref faire du statut de la femme un moteur de développement approprié car représentant près de 52% de la population togolaise.

Aussi un accent particulier est-il mis sur la participation et l'

implication de la femme au cours de nos réunions et séances de travail avec les communautés ; priorité est donnée à la femme avec SADA.

En effet SADA encourage la création des groupements féminins et l'organisation des femmes du village pour parler et discuter rien que des femmes. Dans les instances de prise de décision comme les CVD, toute est mise en place pour que les femmes soient largement représentées et occupent des places de choix :

- A Agokpoé, sur 07 membres des bureaux, elles sont trois et occupent les postes les plus importants à savoir : la présidence, la trésorerie générale et première conseillère
- Atavékoémé, les femmes sont 04 sur 07 membres
- A Abidikopé, 04 femmes sur 07 membres

SADA a par ailleurs pris attache avec la Direction Régionale (Maritime) et préfectorale (Zio) de la

promotion de la femmes pour un appui-conseil-accompagnement des femmes de SADA.

Pour une diversification des activités génératrice de revenus des femmes,SADA a fait former les agents en fabrication de savon et pommade qui vont les initier dans les communautés bénéficiaire. Les sont en outre prises en comptes dans le volet alphabétisation exigé par les femmes elle mêmes pour une meilleur gestion de leurs activités.

Alphabétisation des femmes :

C'est un volet qui tend à prendre le pas sur les autres, vu les problèmes et les besoins ressentis par les populations en ce sens. L'analphabétisme est une gangrène qui ronge les populations, un handicap sérieux au développement de nos communautés surtout en milieu rural. Les femmes sont les principales victimes de cette situation ; très actives dans les AGR mais ne sachant ni lire ni écrire, elle sont souvent à la merci et au bon vouloir des hommes dans les associations, groupement ou groupes folkloriques des villages et surtout au marché où elles bradent leurs récoltes avec les commerçante venues des villes. Voilà pourquoi ce volet á été réclamé.

Ainsi SADA a procédé à la formation d'un de ses agents en la matière et avec l'Appui de certaines personnes ressources de bonne volonté. Elle a eu à former du 31 juillet au 03 août 2012, 08 volontaire alphabétiseurs du canton de Gapé centre qui se charge de dispenser des cours d'alphabétisation dans 04 villages bénéficiaire. Ces apprenants ont été dotés de matériels pédagogique pour faciliter leur travail sur le terrain ; SADA s'occupe du suivi. Ces initiatives ont été appréciées par les populations et les autorités traditionnelles et religieuses du milieu.

Pour concrétiser ces efforts, SADA a ouvert 04 centres d'alphabétisation notamment à : Gapé-centre, Agokpoe, Tavé koémé et à Abidikopé.

Au total 76 personnes dont 72 femmes constituent la première promotion

Signalons que ces centres sont reconnus par le ministère des Enseignements Primaire, Secondaire et de l'Alphabétisation qui avait invité SADA au cérémonies marquant la 46e Journée Internationale de l'Alphabétisation dont l'apothéose a eu lieu le jeudi 20 Septembre 2012 à à Mission-tové dans la préfecture de Zio ; thème de la journée : Alphabétisation,et paix . Déjà le 31 août 2012 , une séance de travail avait réuni à Gapé-centre, le responsable Régionale-Maritime de l'Alphabétisation, les notable du canton, membres du CVD de Gapé , le président du CVD cantonal, les apprenants, les volontaire alphabétiseur et une délégation de SADA conduite par son président. Ils ont eu à se pencher sur les modalités de collaboration pour une réussite de ce projet.

Des femmes et Hommes alphabétisés, n'auront à cœur que le droit de leurs enfants pour un avenir radieux.

Les droits des enfants :

Principale volet de notre Association, les droits des enfants ont été abordés au cours de cette année, avec la collaboration de la Direction préfectorale de Zio de l'Action Sociale et de la Solidarité Nationale et du réseau de lutte contre la traite des enfants au Togo-RELUTET qui ont eu à accompagner SADA. Une emphase particulière à été mise sur les faits, les responsabilités et surtout les lois qui sanctionnent la violation des différents droits des enfants

Par ailleurs les populations ont sensibilisées sur les droits des enfants notamment :

- droit à l'enregistrement des enfants dès la naissance,
- droit à l'éducation de base
- droit à la santé à l'école tout comme à la maison

Le trafic et la maltraitance des enfants ont été également abordés. Des affiches sur les droits des enfants ont été distribuées dans cinq(5) Ecoles primaire des deux cantons.

Au cours des visites, des cas critiques d'enfants nécessaires ont été soulevés par les directeurs et

leurs listes soumises en vue d'un appui à la rentrée scolaire 2012-2013.

Un sos a été ainsi lancé au sein de l'association et auprès de certaines personnes de bonne volonté.

Là-dessus le 02 Octobre 2012, des kits scolaires composés de cahiers, bics, crayons, gommes, couvertures et ardoises ont été distribuées à 120 élèves à Tavé komé, Agokpoé et Abidikopé dans la préfecture de Zio.

Par ailleurs à Agokpoé et Tavé koemé, les transactions sont en cours pour la création de Centre de Promotion de la Petite Enfances . Il s'agit de regrouper et d'encadrer les enfants dont l'âge est compris entre trois et cinq ans pour libérer leur mère et préparer ces enfants à l'étape primaire dans les bonnes conditions.

A l'occasion de la fête des enfants, Noël, SADA a organisé le premier podium de Noël pour les orphelins et enfants démunies de Bagbégan, village situé à 40km de Lomé. Il s'est agit de faire découvrir PAPA NOEL aux enfants des villages et fermes reculés du monde rural et surtout distribuées des cadeaux aux enfants démunis pour leur permettre de bien fêter pour une fois. Au total 150 enfants ont reçu des cadeaux des mains de papa noel . Par ailleurs SADA a saisi l'opportunité pour sensibiliser les parents et toute la population de Bagbégan sur les droits des enfants.

Ces actions seront d'avantage efficaces si SADA s'inscrit dans une logique de collaboration en vue d'échanger ses expériences avec d'autres acteurs en développement.

### **C-Echanges d'expériences avec ONG/ Association :**

Cette activité a été la clé de voûte de l'évolution rapide des actions entreprises. En tant que jeune Association , SADA a dû approcher certaines ONG/ Association et autres acteurs en développement pour s'inspirer de leur expérience et avoir certaines informations et relations susceptible de l'aider à atteindre ses objectifs. Ainsi le réseaux togolais de lutte contre la pauvreté (FOTOLCOPA) et RELUTET (Réseau de Lutte contre la Traite des Enfants au Togo) et l'Association Chrétienne pour la Promotion Humaine (ACPH) ont soutenu SADA à Lomé.

SADA est en partenariat avec une ONG ghanéenne : Poverty Watch GHANA avec qui elle échange ici à Lomé et à Ho. A cet effet du 19 au 21 juillet 2012, une délégation de SADA composée de deux personnes, a effectué une visite de travail à Poverty Watch Ghana. Il s'est agit d'appuyer cette ONG à sensibiliser les population sur le thème:«< l'éducation des enfants, la feuille de route pour le développement de l'Afrique>>. SADA a prit une active à les étapes : organisation, programmation et animation. Deux village ont été ciblés et les parents d'élèves interpellés sur leurs rôles et responsabilités.

### **G-Renforcement des capacités des membres et des bénéficiaires à la base :**

La plus grande richesse d'une Association, société ou entreprise, se sont les ressources humaines. De l'efficacité de leurs compétences et prestation dépendra la réputation et la crédibilité de leurs structures.

Là-dessus un accent particulier a été mis sur ce point aussi bien pour les agents que pour les bénéficiaire.

En effet l'exécutif a eu à suivre une formation en planification des action, en coopérative associatives, en alphabétisation et en techniques de fabrication de savon et de certaines pommades.

Quant aux bénéficiaires, des volontaires alphabétiseurs dix(10) au total, ont suivi une formation de cinq jours du 31 au 03Août 2012 sur les techniques et pédagogies de cours d'alphabétisation à Gapé-centre.

Les 18,19 septembre et le 02Octobre 2012,SADA a procédé à la formation des membres des bureaux de Comités de Développement Villageois CVD de 03villeges en plus du président du CVD cantonal Gapé centre et ce avec la présence effectives des chefs de ces villages à ladite séance. Au total 20 personnes ont été entretenues sur :

- Les notions de CVD
- Structuration et fonctionnement d'un CVD
- Les rôles et responsabilités de chaque membre
- La conduite des réunions
- Les différents documents de gestion et leur tenue
- Le plan d'action Villageois

A la fin de chaque séance, des instructions et directives ont été données à chaque bureaux CVD pour amorcer l'élaboration des PAV

## H-Formation Professionnelle des Jeunes

Nombreux sont ses jeunes filles et garçons qui, n'ayant pas la chance de s'instruire, se tournent vers l'apprentissage. La situation économique de leurs parents fait qu'ils ne savent plus à quel sein se vouer. SADA a au cours de cette année, appuyés 02 jeunes dans le canton de Sagbado: l'une a signé un contrat d'apprentissage et l'autre nanti de leur diplôme de fin d'apprentissage à ouvrir son atelier de couture

I- En matière de VIH/SIDA, les activités ont essentiellement concerné l'Information-Education et la Communication sur l'existence réelle du mal, les risques de contamination et les précautions pour l'éviter avec un accent sur le dépistage volontaire.

## III- REALISATIONS MENEES

- Organisation du 1er podium de Noël pour les orphelins et démunis du village de Bagbégan en cette fin d'année.
- Distribution d'habits, de chaussures et de sacs aux enfants et adultes dans chaque villages : Agokpoe-Abidikopé-Tavékoémé et Tiviépé,
- Sensibilisation sur les droits des enfants et de la femme, le VIH/SIDA, les Comités Villageois de Développement(CVD), la protection des personnes âgées et sur les différents projets du Ministère de développement à la Base en collaboration avec la direction préfectorale Zio du service de l'action sociale et de la solidarité Nationale
- Appui à la mise en place du Comité Villageois de Développement(CVD) dans trois villages: Agokpoe, Abnidikopé et Tavékoémé
- Renforcement des capacités des membres des bureaux des CVD dans les trois villages,
- Appui-conseil-accompagnement de 10 groupements de production
- Formation de 08 volontaires alphabétiseurs,
- Ouverture de 04 centres d'alphabétisation pour les femmes à Gapé-centre, Abidikopé et Tavékoémé,
- Plaidoyer pour l'accès des femmes aux instances locales de prise de décisions notamment dans les Comités Villageois de Développement CVD où les femmes sont majoritaires et occupent des postes clés,
  - Distribution de kits scolaires à 120 élèves d'Agokpoe Abidikopé et Tavékoémé

## IV- STRATEGIES MISES EN PLACE

- .Etudes des milieux: ont permis de recueillir beaucoup d'information sur les villages ciblés
- . Le dynamisme et les différentes compétences des membres de SADA,
- . L'approche participative, qui a permis de se sentir impliquer et donc de prendre à cœur la planification de leur propre développement,
- . L'implication des personnes ressources, qui, de par leur charisme, influencent et surtout leurs

compétences et expériences, ont contribué à la percée de SADA sur le terrain.

. Bénévolat de la part des personnes ressources et des membres de l'exécutif.

## **V LES DIFFICULTES RENCONTREES**

Elles sont d'ordre financier et matériel.

En effet SADA est une jeune association mais très ambitieuse et qui a pris l'engagement d'intervenir essentiellement en milieu rural. Elle devra donc compter sur les seules cotisations de ses membres et les dons de certaines bonnes volontés pour le moment pour exécuter son plan d'action; or les besoins sont énormes et pressants dans les zones ciblées.

Sur le plan matériel, SADA ne dispose pas encors d'équipements et matériels adéquats, ceci ralentit un peu son élan sur le terrain malgré sa ferme volonté de couvrir rationnellement les zones ciblées

## **VI- LES POINTS FORTS**

Concernant :

- La reconnaissance officielle: Récépissé No 1071/MATDCL-SG-DLPAP-DOCA du 24 Octobre 2012,
- La disponibilité des outils techniques de gestion: statut et Règlement Intérieur, le manuel de procédure de gestion et d'administration
- Le plan d'action
- Le budget
- La participation effective des bénéficiaires qui s'impliquent activement dans leur propre développement,
- L'appropriation des actions entreprises par les bénéficiaires dans les communautés,
- Le ciblage des besoins ressentis par les communautés,
- une équipe exécutive dynamique, compétente et pleine d'initiatives,
- Le bénévolat accepté aussi bien par l'exécutif que par les personnes ressources impliquées,
- Une zone d'intervention propice,
- Une atmosphère de travail caractérisée par la solidarité, la discussion, la complémentarité, le respect mutuel et la confiance mutuelle.

## **VII- LES POINTS FAIBLES**

Il s'agit de :

- . Manque de moyens financiers et matériels
- . Non implication totale et entière de l'ensemble des membres de l'Association,
- . Non maîtrise des différents aspects d'une Association de développement par beaucoup de membres,

## **VIII- PERSPECTIVES D'AVENIR**

- . Formations des membres des organes de gestion de l'Association
- . Renforcement des capacités de l'équipe technique,
- . Recherche de financement pour l'efficacité des actions sur le terrain,
- . Elaboration et exécution de microprojets de développement dans les communautés,
- . Renforcement des actions de sensibilisation sur les droits des enfants, la promotion de la femme rurale, le VIH/SIDA en milieu rural,
- . Appui à la formation professionnelle des jeunes,
- . Équipement des centres d'alphabétisation,
- . Formalisation de la création des centres d'éveil de la petite enfance,
- . Formalisation de la création du centre d'apprentissage,

## **IX- CONCLUSION**

Le développement humain durable est une oeuvre de longue haleine; il nécessite la conjugaison des efforts de toute part, la détermination et le sacrifice de tous les acteurs impliqués dans ce long processus. L'atteinte des objectifs de SADA est à ce prix en vue de faire de cette Association une référence sur le terrain



